



НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ
УКРАЇНИ



University of
Reading



Uniwersytet
Pomorski
w Słupsku

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

Гуманітарно-педагогічний факультет

Кафедра філософії та міжнародної комунікації

Кафедра соціальної роботи та реабілітації

Університет Редінгу (Велика Британія)

Поморський університет у Слупську (Польща)

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

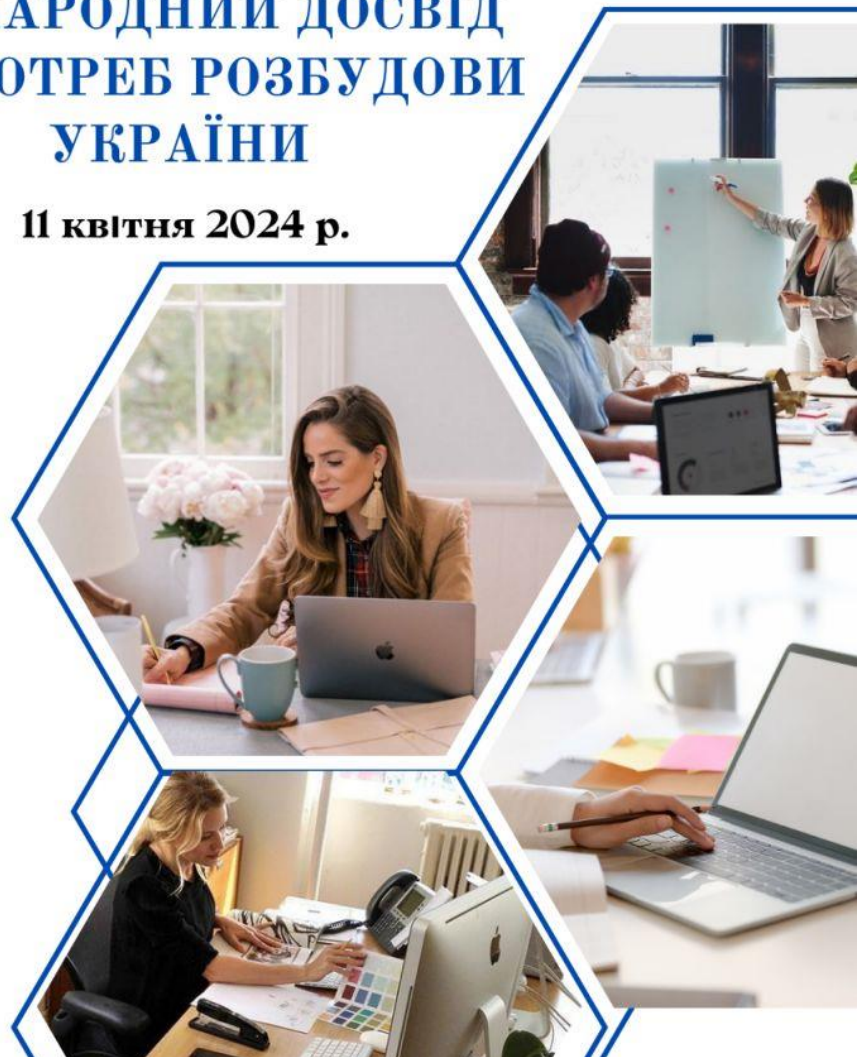
МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

РОЗВИТОК ЛІДЕРСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ ЖІНОК

В АКАДЕМІЧНОМУ СЕРЕДОВИЩІ:

МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД
ДЛЯ ПОТРЕБ РОЗБУДОВИ
УКРАЇНИ

11 квітня 2024 р.





**NATIONAL UNIVERSITY OF LIFE AND ENVIRONMENTAL
SCIENCES OF UKRAINE**

Faculty of Humanities and Pedagogy

Department of Philosophy and International Communication

Department of Social Work and Rehabilitation

University of Reading (United Kingdom)

Uniwersytet Pomorski w Słupsku (Poland)

PROCEEDINGS

**OF THE INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL
CONFERENCE**

Development of women's leadership potential in the academic environment: International experience for Ukraine's development needs

Kyiv, Ukraine

April 11, 2024

Розвиток лідерського потенціалу жінок в академічному середовищі: міжнародний досвід для потреб розбудови України: зб. матеріалів міжнародної наук.-практ. конф. Київ, 11 квітня 2024 р. К., 2024. 298 с.

Збірник укладено за матеріалами міжнародної науково-практичної конференції «Розвиток лідерського потенціалу жінок в академічному середовищі: міжнародний досвід для потреб розбудови України», проведеної гуманітарно-педагогічним факультет НУБіП України. У рамках конференції відбулися дискусії в контексті ретроспективного та перспективного погляду на феномен жіночого лідерства в академічному середовищі.

Багатогранність цієї тематики уможливорює осмислення даного феномену в різних контекстах, зокрема: історичному, філософському, психолого-педагогічному та літературознавчому.

Наповнення рубрик збірника синхронізоване з основними напрямками роботи конференції. Для науковців, викладачів, аспірантів, студентів, а також усіх, хто цікавиться сутністю феномену лідерського потенціалу жінок в академічному середовищі.

The collection is based on the materials of the international scientific and practical conference «Development of women's leadership potential in the academic environment: International experience for Ukraine's development needs», held by the Faculty of Humanities and Pedagogy of the National University of Life and Environmental Sciences of Ukraine. The conference featured discussions in the context of a retrospective and prospective view of the phenomenon of women's leadership potential in academia.

The versatility of this topic makes it possible to understand this phenomenon in different contexts, in particular: historical, philosophical, psychological, pedagogical and literary.

The content of the collection's sections is synchronized with the main directions of the conference. For researchers, teachers, graduate students, students, and anyone interested in the essence of the phenomenon of women's leadership potential in academia.

Редакційна колегія: Ніколаєнко С.М., д-р пед. наук, проф. (голова); Савицька І.М., канд. філос. наук, доц. (співголова); Харченко С.В., д-р філол. наук, доц. (заст. голови); Культенко В.П., канд. філос. наук, доц. (заст. голови); Сопівник І. В. д-р пед. наук, доц. (заст. голови); Кравченко А. Г., канд. філос. наук, доц.; Демченко І. І., д-р пед. наук, проф.; Осадченко І. І., д-р пед. наук, проф.; Супрун Д. М., д-р пед. наук, проф.; Тверезовська Н. Т., д-р пед. наук, проф.; Гейко С. М., канд. філос. наук, доц.; Лауга О. Д., канд. філос. наук, доц.; Матвієнко І. С., канд. філос. наук, доц.; Будегай В. А., асист.; Притика О. І., асист.

Схвалено до друку на засіданні вченої ради гуманітарно-педагогічного факультету, протокол № 12 від 17 квітня 2024 року.

Тези подано в авторській редакції

Автори тез відповідають за достовірність викладеного матеріалу, за правильне цитування джерел, покликання на них та інші відомості.

Передруковувати опубліковані в збірнику матеріали дозволяється тільки за згодою авторів.

© НУБіП України, 2024

© Автори, 2024

MARTYNENKO Nataliya,
PhD in History, Associate Professor
of Public Health and Healthcare
Management Department,
Kharkiv National Medical University
(Kharkiv, Ukraine)

CHARACTERISTICS OF THE PSYCHOTYPE OF A FEMALE LEADER

At the beginning of the 20th century, the Austrian philosopher Otto Weininger published his book "Gender and Character. Principle study" (1902). He defended the opinion that in the case when "a masculine woman seeks equal rights with a man, a feminine woman does not feel any need for emancipation" [1, 274]. The book caused a stormy controversy. Despite the entire nature of the book, some issues in it were described objectively and were of a scientific nature.

The modern era significantly affects the change of gender stereotypes, especially in Westernized countries. Women seek to realize themselves in "masculine" professions nowadays more often, demonstrating character traits inherent in men. The best example is female leaders.

Usually, such women are realized in the field of politics, business, and public organizations. These are the women who stand for emancipation and are ardent feminists.

Observations after the women delegates during the work of the International Women's Congress conducted by of the Belarusian professor Emma Honikman, convinced her that the androgenic component in female leaders prevailed (above the norm). This was evidenced by their gait, speech, and figure. Professor Emma Honikman mentioned only about characterological features, and not about changes in the hypothalamic-pituitary complex, which provides higher control of all vegetative functions. Violation of their regulation leads to significant changes in the endocrine glands with the formation of significant pathological abnormalities [2, 96].

A female leader is not inclined to do household chores, she often transfers them to someone (most often it is her husband). Duality in this type of couple can be stable only in the case when a man has more feminine features. The main weapon of such a woman will be a thick notebook in which the amount of work per day is clearly described (of course, not household chores). The field of activity is not important for her, it can be diverse: political, trade union, social, and if a woman does not work for a certain time, then leadership is manifested in her family, in teaching all relatives and unquestioning submission. A home in such a family is a dwelling without care for the interior: such trifles as coziness do not matter here. Depending on wealth, furniture, carpets, crystal can be different, but there is no "female hand" in such a house.

A delicious dinner cooked by the hostess is a joyful episode that will be remembered for a long time by all the family members. If there is no one to take care of cooking, semi-finished products (minced meat or sausages) are used, or everyone in the household is given a certain amount of money for lunch.

Women of the leadership type provide socio-legal support to other women, advocating, protecting, offering, demanding something to improve the situation of the offended woman. Sometimes such a family is saved by the participation of the grandmother.

There is one more point. A female leader can have any appearance, but if a woman is beautiful and attractive in communication, then her career is quick as a lightning and she achieves success.

Therefore, analyzing the characteristics of female leaders, we can conclude that compared to women who conditionally belong to the so-called norm, female leaders are more persistent, decisive, and active in society. They strive to protect women's rights and teach them to defend their right to self-realization in a masculine world.

The full-scale invasion of Ukraine by an aggressive neighboring country significantly affects the reorientation of life priorities and manifestations of those archetypes that are characteristic of Ukrainian women.

References

1. Weininger, O. Sex and Character. An Investigation of Fundamental Principles. Indiana University Press, 2005. P. 274.
2. Gonikman E.I. Psihologiya vybora / E. Gonikman. Mn. : Santana, 2003. С. 96-97.

МАРУСЯК Василь Михайлович,
здобувач третього (освітньо-наукового рівня) вищої освіти,
Національний університет біоресурсів і природокористування України
(м. Київ, Україна)

ДЖОННА МАЗЕТ – ЖІНКА-ЛІДЕР У ГАЛУЗІ БІОЕТИКИ

Біоетика одна із важливих міждисциплінарних наук, виникла у кінці ХІХ століття, і активно розвивалася протягом другої половини ХХ та початку ХХІ століття. Такий стрімкий розвиток обумовлений процесами екологізації, гуманізації та гуманітаризації наукових знань. Біоетика сьогодні розглядається на стику ряду наук, у першу чергу – філософії, медицини, екології, біології, педагогіки. Ми розглядаємо біоетику у широкому розумінні як галузь знань про збереження життя на Планеті Земля.

Різні аспекти біоетичного вчення досліджувалися як вітчизняними, так і зарубіжними дослідниками. Вважаємо за доцільне зупинитися на постаті американської вірусологині та епідеміологині – Джонни Мазет, оскільки у вітчизняній науковій думці її наукові доробки висвітлені недостатньо.

Джонна Мазет народилася 18 грудня 1967 року, вона є доктором ветеринарних наук, виконавчою директоркою Інституту здоров'я (UC Davis One Health Institute) Каліфорнійського університету в Девісі, а також