

ас.Білера Н.В.

к.мед.н., доц. Нікуліна Г.Л.

## ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ СЛУЖБОВОЇ РЕАЛІЗАЦІЇ ЖІНОК В НАЦІОНАЛЬНІЙ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ

Визнані в усьому світі принципи демократії та гуманності сучасного суспільства передбачають створення рівних можливостей для самореалізації особистості, незалежно від її статі, віку, національності та соціального походження.

У сучасній літературі виділено кілька концепцій поняття «гендер». Це пов'язано з тим, що дослідження в даній галузі з'явилися приблизно двадцять років тому і до кінця феномен гендеру ще не вивчений. Тим не менш, для всіх концепцій базове положення однакове і включає в себе розрізнення понять гендеру (gender) і статі (sex).

У рамках цього підходу, гендер - це організаційна модель соціальних стосунків між жінками і чоловіками, яка характеризує спілкування і взаємодію між ними і визначає соціальні взаємини в основних інститутах суспільства.

Ініціатива щодо впровадження ідей гендерної рівності у світовому співтоваристві належить Організації Об'єднаних Націй.

Україна, проголосивши себе правовою, соціальною та демократичною державою, прийняла на себе зобов'язання підтримувати вимоги міжнародного співтовариства з питань рівноправності громадян.

Було прийнято ряд нормативних документів, у яких відображені проблеми гендерної нерівності: Програма діяльності Кабінету Міністрів України «Відкритість. Дієвість. Результативність» від 15 березня 2003 року № 344; Концепція Державної програми гендерної рівності в українському суспільстві на 2006-2010 рр (Розпорядження КМУ від 5 липня 2006 року № 384-р); Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 8 вересня 2005 р, та ін.

Відповідно до Закону України «Про Національну гвардію України», який посилається на Закон України «Про військовий обов'язок и військову службу» (пункт 11 стаття 1), жінки в Національній гвардії можуть служити, але на посадах, затверджених Постановою КМУ від 14 жовтня 1994 року № 711 «Про погодження переліку спеціальностей, за якими жінки, що мають відповідну підготовку, можуть бути взяті на військовий облік».

Перелік включає в себе медиків, зв'язківців (телефоністи, телеоператори, радисти та ін), фахівців з обчислювальної техніки (оператори, механіки та ін), метрологів, фахівців в області картографії, топогеодезії, фотоафотометрії, аерофотослужби; поліграфістів і кінорадіомеханіков.

Крім вище перелічених спеціальностей, жінки в Національній гвардії можуть працювати на допоміжних посадах, для яких не передбачено ненормований робочий день (бухгалтерія, діловодство). Ці посади не завжди є атестованими, тож кар'єрний зріст на них обмежений.

Жінки, що працюють у Національній гвардії, мають проблеми не тільки професійного, але й соціального характеру, пов'язані з особливостями менталітету.

Думки щодо гендерної рівності в Національній гвардії, розходяться: одні вважають, що жінкам там не місце, інші - що в гвардії є професії, де жінки просто незамінні. Тому, якщо жінка хоче добровільно вступити в Національну гвардію, така можливість у неї повинна бути і це повинно підкріплюватися розумінням того, що даний вибір несе не тільки права, але й широке коло обов'язків.