

ХАРКІВСЬКИЙ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ  
МЕДИЧНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ

5-7  
ЛЮТОГО  
2025

ЗБІРНИК

ФЕСТИВАЛЮ  
МОЛОДІЖНОЇ  
НАУКИ 2025

“Медицина третього  
тисячоліття”



МІСТО-ГЕРОЙ ХАРКІВ





НЕФРОЛОГІЧНІ УСКЛАДНЕННЯ У ДІТЕЙ, ХВОРИХ НА ГОСТРИЙ ЛЕЙКОЗ	260
Приймак Дарина Вадимівна	261
ВИКОРИСТАННЯ ІГРОВОЇ ТЕРАПІЇ ДЛЯ ЗНИЖЕННЯ СТРЕСУ У ДІТЕЙ ПІД ЧАС МЕДИЧНИХ ПРОЦЕДУР	261
Рева Катерина Олександрівна	263
КОМОРБІДНІСТЬ ІНФЕКЦІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ У ДІТЕЙ НА ТЛІ ВІЙНИ	263
Самойлова Ангеліна Вадимівна	265
ОБІЗНАНІСТЬ БАТЬКІВ ЩОДО ВАКЦИНАЦІЇ: ФАКТОРИ, ЩО ВПЛИВАЮТЬ НА РІШЕННЯ ПРО ЩЕПЛЕННЯ	265
Сухоруков Ігор Юрійович	267
ЗАХВОРЮВАННЯ, ПОВ'ЯЗАНІ ЗІ СТРЕСОМ ТА ТРАВМАМИ, У ПІДЛІТКІВ ПІД ЧАС ВІЙНИ В ХАРКІВСЬКОМУ РЕГІОНІ	267
Таран Олексій Сергійович, Гейдаров Гусейн, Марчук Альбіна Віталіївна	268
АНАЛІЗ СПОЖИВАННЯ КАЛЬЦІЮ СЕРЕД ДІТЕЙ ТА ПІДЛІТКІВ, ЯКІ МЕШКАЮТЬ У ХАРКІВСЬКОМУ РЕГІОНІ	268
Фісун Ксенія Олегівна, Рябова Софія Віталіївна	270
АНАЛІЗ СТРАТЕГІЙ ВИГОДОВУВАННЯ НЕДОНОШЕНИХ НЕМОВЛЯТ	270
Чуприна Марія Валеріївна	272
СУЧАСНІ АСПЕКТИ ПРАКТИКИ ГРУДНОГО ВИГОДОВУВАННЯ	272
Шевель Дарія Вячеславівна	274
ВАРІАНТИ ПЕРЕБІГУ ЛЕГЕНЕВОЇ ГІПЕРТЕНЗІЇ НОВОНАРОДЖЕНИХ В РАННІЙ НЕОНАТАЛЬНИЙ ПЕРІОД (CASE REPORT)	274
ПРОФІЛАКТИЧНА МЕДИЦИНА ТА ГРОМАДСЬКЕ ЗДОРОВ'Я	277
Ахмедова Каміла Магомедзапівна, Іващенко Роман Олегович	278
ПРОБЛЕМА ЕМОЦІЙНОГО ВИГОРАННЯ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ В УКРАЇНІ ПІД ЧАС ПОВНОМАСШТАБНОГО ВІЙСЬКОВОГО КОНФЛІКТУ	278
Bondarenko Yaroslav	279
THE ROLE OF MIGRATION IN CHANGING THE EPIDEMIOLOGICAL PROFILE OF EUROPEAN COUNTRIES: CHALLENGES FOR THE HEALTHCARE SYSTEM	279
Vasheva Anastasiia	286
QUALITY OF LIFE OF ELDERLY PEOPLE IN UKRAINE: THE MAIN PROBLEMS	286
Громко Євгенія Артурівна	288
ОСНОВНІ АСПЕКТИ МЕДИЧНОГО МОНИТОРИНГУ ФІЗІОЛОГІЧНИХ ПОКАЗНИКІВ ПІД ЧАС СПОРТИВНИХ ТРЕНУВАНЬ	288
Іпатова Анна Владиславівна	290
ОЦІНКА РИЗИКУ РОЗВИТКУ СЕРЦЕВО-СУДИННИХ ЗАХВОРЮВАНЬ У ГРУПАХ ВИСОКОГО РИЗИКУ	290
Карамишева Анна Дмитрівна	292
ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ У ЛАБОРАТОРНІЙ ДІАГНОСТИЦІ. АВТОМАТИЗАЦІЯ І ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ	292
Кузнецова М.О., Кузнецова М.О.	294
ПСИХОЛОГІЧНІ ВАЖЕЛІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ – ЗАПОРУКА ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ	294
Mishchenko Maryna, Mishchenko Oleksandr	296
MEDICAL AND SOCIAL SIGNIFICANCE OF CARDIOVASCULAR MORBIDITY	296
Mishchenko Maryna, Mishchenko Oleksandr	297
MEDICAL AND SOCIAL SIGNIFICANCE OF NON-COMMUNICABLE DISEASES	297
Murina Mariia	298
MENTAL HEALTH OF STUDENT YOUTH AS A MODERN PROBLEM	298
Нартова Алеся Василівна, Цимбал Дмитро Олександрович	300
ВПЛИВ ІМІТАЦІЙНИХ ПРОДУКТІВ ХАРЧУВАННЯ НА ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ	300
Нестеренко Валентина Геннадіївна, Помогайбо Катерина Георгіївна	302
ЗВ'ЯЗОК ІНТЕНСИВНОСТІ БОЛЮ ПАЛІАТИВНИХ ХВОРИХ ТА АДЕКВАТНОСТІ ЗНЕБОЛЕННЯ	302
Orel Olga, Yaremenko Alyona	304
MEDICAL SUPPORT IN CONFLICT ZONES: NEW APPROACHES TO MOBILE MEDICINE	304
Цінкевич Юлія Богданівна	305



здоров'я. Платформи стали корисними для лабораторій, з великими обсягами аналізів.

3. Siemens Healthineers адаптується до будь-яких критичних ситуацій, є гнучкою і швидко обробляє аналізи, тому її платформа Atellica Solution допомагає установам, де потрібні швидкі результати в критичних умовах.

*Кузнєцова М.О., Кузнєцова М.О.*

## **ПСИХОЛОГІЧНІ ВАЖЕЛІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ – ЗАПОРУКА ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ**

Україна, Харків

Харківський національний медичний університет

Кафедра громадського здоров'я та управління охороною здоров'я

Науковий керівник: доцент Мякина О.В.

Вступ. Розвиток галузі охорони здоров'я, діяльність лікувальних закладів, праця лікарів і підлеглого колективу – неможливі без налагодженого управління, тобто систематичного процесу використання ресурсів для досягнення певної цілі. Важлива роль у цьому відведена безпосередньо керівникові закладу.

Виклад основного матеріалу. Джерела ідей управління суспільством і країною починаються з часів філософів античності і з давніх-давен проходять через розвиток наукових управлінських шкіл і теорій, які починають започаткуватися й на теренах України.

Управління персоналом можна охарактеризувати як сукупність впливів на організаційну поведінку людей, які будуть спрямовані на активізацію професійних і духовних можливостей для розв'язання поставлених задач. Вони ж являють собою взаємодію між управлінцем і підпорядкованим йому персоналом. Продуктивне управління є запорукою успішної праці будь-якого закладу, а його методи – засобами впливу на співробітників і окремих працівників у цілях здійснення координації їх діяльності в процесі роботи для досягнення конкретної цілі.

Керівник мусить виконувати різні ролі та функції: у його роботі тісно переплітаються функції адміністратора (організатора), спеціаліста та вихователя.



Визначну роль у гармонійній управлінській роботі медичного управління відіграють психологічні особливості його характеру, мотиваційна сфера індивідуальності службової особи, стилі і якості, вибір методів управління з вирішенням питань щодо конфліктних ситуацій і підтримки соціально-психологічного клімату в колективі.

Для лікувальних закладів і колективів важливим є наявність у керівника якостей лідера. Успішний керівник має особисті якості, до яких можна віднести: активність, повагу до підлеглих, відповідальність, комунікабельність, емоційну стабільність, чесність, високий рівень культури.

Один з важливих компонентів мотиваційної сфери особистості керівника є потреби – досягнення успіху і влади; відчуття соціальної значущості своєї діяльності, участі у вирішенні загальнонаціональних завдань, у доведенні цінності власної особистості та самоствердження через власну справу. Залежно від ситуації він є організатором, експертом, комунікатором, критиком і безпосереднім виконавцем.

Серед найбільш значущих соціально-психологічних аспектів керівництва персоналом доцільно виокремити управління конфліктними ситуаціями як невід'ємної частини соціального життя і взаємодії людей, де керівник міг би створювати уміння і моральні обставини.

Завданням керівника є також створення або успіх сприятливого соціально-психологічного клімату в будь-якому трудовому колективі, адже креативний організатор здатен об'єднати навколо себе низку кваліфікованих працівників, які продуктивно зможуть виконувати поставлені завдання, чим забезпечуватимуть розвиток закладу та створення передумов для ефективної діяльності.

Висновки. Отже, управління персоналом у закладах охорони здоров'я в сьогоденних умовах господарювання, лишається не легким, але рушійним завданням для складової галузі та є найбільш значущим і першочерговим інструментом, оскільки вирішує найважливіше питання – підтримку і зберігання здоров'я людини.

