Секція: Сучасний менеджмент

**Застосування підходів проектного менеджменту в управлінні в сучасних умовах**

**Чухно Інна Анатоліївна**

кандидат наук з державного управління,

доцент кафедри соціальної медицини, організації та економіки охорони здоров'я Харківського національного медичного університету

Проблеми сучасного менеджменту, володіючи певними особливостями для різних підприємств, мають багато спільного, що дозволяє як виявити причини їх виникнення, так і розробити уніфіковані методи їх вирішення. Велика частина таких проблем пов'язана з особливостями господарювання в певних галузях та зі специфікою виробничих процесів, а інша частина – із економічною ситуацією, яка формує зовнішнє середовище діяльності підприємств.

Сучасні умови господарювання, рівень розвитку технологій, економічних відносин та суспільства в цілому вимагають застосування в управлінні прогресивних методів, що базуються на застосуванні новітніх інформаційно-комунікаційних технологій та дозволяють, на підставі оптимального поєднання інформації та високої кваліфікації виконавців, проводити глибокий аналіз факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації, складати точні прогнози розвитку ситуації, коригувати місію, цілі та стратегію підприємства, узгоджувати з ними оперативні та тактичні задачі, а також з високою ймовірністю передбачати можливі кризові явища та їхні наслідки, й розробляти заходи для мінімізації можливих втрат. Окрім того, такі методи дозволяють усунути комунікаційні бар’єри, налагодити нові партнерські зв’язки, підвищувати ефективність діяльності організації в цілому.

Існує багато підходів до розуміння сутності поняття проект, які варіюються від розуміння його як одноразового комплексу дій, направлених на досягнення певної мети до розуміння проекту як підприємства в цілому.

В рамках даного дослідження пропонується розглядати проект як комплекс взаємопов'язаних заходів, розроблених для досягнення певних цілей протягом заданого часу при встановлених ресурсних обмеженнях [2].

Слід зазначити, що поняття «проект» об'єднує різноманітні види діяльності, що характеризуються низкою ознак, найбільш загальними з яких є такі: спрямованість на досягнення конкретних цілей, визначених результатів; координоване виконання численних, взаємопов'язаних дій; обмежена тривалість у часі, з певним початком і кінцем.

Серед основних відмінностей проектів від поточної діяльності підприємства можна виділити наступні:

* на відміну від поточної діяльності, яка є постійною, проект є тимчасовим і унікальним;
* проекти завжди мають визначену мету, в той час як у повсякденному житті організації така єдина визначена мета часто відсутня або не достатньо зрозуміла;
* внаслідок наявності чітко визначеної мети, проекти мають конкретний і завчасно встановлений момент завершення, що нехарактерно для постійно виконуваних обов'язків у процесі повсякденної діяльності організації;
* для проектів характерно комбінувати і поєднувати зусилля найрізноманітніших фахівців, в той час як переважна більшість видів організаційної роботи поділяється за принципом функціональної спеціалізації;
* проект завжди має якісь елементи унікальності;
* проекти характеризуються обмеження за часом, витратами і особливими вимоги до виконання робіт.

Як зазначають Г. І. Капінос та І. В. Бабій, проектний підхід в наші дні стає нормою роботи багатьох організацій. Він полягає у формуванні групи з високим ступенем мотивації для роботи над конкретним проектом і використанні новітніх комп’ютерних програм, спеціально призначених для управління проектами [1, с. 207].

Проте, застосування проектного підходу на сучасних підприємствах в нашій державі стикається з рядом проблем, що зумовлюють досить низький рівень успішності проектів. Серед них можна виділити:

* відсутність належного теоретико-методологічного підґрунтя управління проектами з урахуванням їх специфічних ознак, спрямування;
* недостатній рівень методичного забезпечення впровадження концепції проектного менеджменту у процесі реалізації стратегічних змін, відсутність розроблених стандартів, регламентів, положень, що сприяють підвищенню рівня формалізації та обґрунтованості управлінських рішень при застосуванні проектного підходу в управлінні організацією;
* низький рівень організаційної та управлінської культури, і, в значній мірі, слабка стратегічна орієнтація менеджменту в переважній більшості сучасних підприємницьких структур.

Великі складнощі також пов’язані з орієнтацією сучасних українських підприємств не на реалізацію стратегічних цілей та цілей розвитку, а на вирішення тактичних та оперативних проблем, що не може не позначатися на загальній ефективності їх діяльності та поступовій втраті конкурентоспроможності. Цей підхід також ускладнює та знижує ефективність впровадження елементів проектного менеджменту на сучасних підприємствах. Найбільш поширеними помилками при плануванні і реалізації проектів розвитку підприємств, що мають бути спрямовані на досягнення стратегічних цілей з використанням підходів стратегічного менеджменту є:

* + відсутність чіткого взаємозв’язку між стратегічними цілями підприємств та розробленими і впроваджуваними проектами;
	+ не достатньо чіткі та зрозумілі як для менеджменту так і для виконавців цілі проектів;
	+ надання недостатньої уваги використанню підходів проектного менеджменту в управлінні поточною і стратегічною діяльністю підприємств;
	+ формалізація використання підходів проектного менеджменту;
	+ відсутність ефективної комунікації та інформування персоналу підприємства стосовно сутності, цілей та ролі виконуваних проектів в діяльності підприємства;
	+ занадто оптимістичні оцінки строків реалізації проектів та необхідного ресурсного забезпечення.

Окрім того, ефективному впровадженню підходів проектного менеджменту на сучасних підприємствах перешкоджають недостатня компетентність керівництва у сфері проектного управління, нехтування потребою у ресурсах для забезпечення реалізації розпочатих проектів, відсутність системи відповідальності та повноважень учасників проектів та ін.

Застосування проектних підходів в управлінні підприємствами на сьогодні дозволить вирішити багато економічних і управлінських проблем їх діяльності та відповідає сучасним викликам, пов’язаним з розвитком економічного середовища та специфікою ринку та економічних відносин. Основою для впровадження та забезпечення ефективності використання підходів проектного менеджменту в управлінні сучасними підприємствами та організаціями має стати підвищення управлінської культури бізнесу, в тому числі впровадження інструментів та технологій стратегічного менеджменту, процесного і проектного управління, удосконалення систем мотивації та управління персоналом з урахуванням сучасних вимог тощо.

**Список використаних джерел**

1. Капінос Г. І. Операційний менеджмент : навч. посіб. / Г. І. Капінос, І. В. Бабій. – К. : «Центр учбової літератури», 2013. – 352 с.
2. Михайловська О. В. Операційний менеджмент : навч. посіб. [Електронний ресурс]. – К. : Кондор, 2008. – 600 с. – Режим доступу : http://pidruchniki.com/10760803/menedzhment/operatsiyniy\_menedzhment