МІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ᾿Я УКРАЇНИ

ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ᾿Я ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ

ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

ДЕПАРТАМЕНТ НАУКИ І ОСВІТИ ХОРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ

ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ᾿Я ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**ГЕНДЕР. ЕКОЛОГІЯ ЗДОРОВ᾿Я**

**Матеріали**

**VІ Міжнародної науково-практичної конференції**

**(Харків, 18-19 квітня 2019 року)**

Харків

ХНМУ

2019

**ББЛ 60.542.21**

**УДК 314.334.43**

**Г 34**

Друкується за рішенням вченої ради

Харківського національного

медичного університету

протокол № 4 від 18 квітня 2019 р.

**Гендер. Екологія. Здоров᾿я:** матеріали VІ Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 18-19 квітня 2019 року). – Харків: ХНМУ, 2019. – 256 с.

Шаповалова Я. О., Скорбач Т. В.

**Феномен гендеру в українській культурі: проблеми та перспективи**

 Гендер помилково вважають певною належністю людини за статевими ознаками, але мало хто усвідомлює , що це соціальний показник. Гендерної належності людина набуває під впливом соціальних та культурних чинників. Отже, є кардинальні відмінності між поняттями стать та гендер.

На сьогоднішній день в Україна є нагальною проблема гендерної рівності, а також застарілі стереотипи щодо цієї теми, незважаючи на існуючі закони щодо забезпечення рівних прав та обов’язків для жінок та чоловіків. По-перше, діє стереотип, щодо посідання керівних посад особами чоловічої статі, але ця проблема не досить виражена, адже, за офіційною статистикою, 40% жінок в Україні посідають керівні посади вищого ступеня. По-друге, не менш поширеним є стереотип про нерівну оплату праці, адже за середніми показниками зарплати в жінок на 26% нижчі, ніж у чоловіків. А за період історії незалежної України заробітна плата жінок не перевищувала 79% зарплати чоловіків. Також однією з глобальних проблем є стереотип про виконання домашньої роботи лише особами жіночої статі. На цей день у жодній з країн світу чоловіки не займаються, порівняно з жінками, неоплачуваною, домашньою роботою.

 Як відомо, зазначена проблема – це невирішене питання, і кожна країна намагається зменшити їх кількість. Україна також прагне виключити проблему гендерної нерівності. На даний момент можна прослідкувати декілька значних змін у процесі зменшення дискримінації осіб певної гендерної належності, зокрема прослідковується позитивна тенденція щодо збільшення частки жінок у Верховній Раді України, зараз це 12,5% (для порівняння, у 2015-9,7%, у 2007-7,6%). Відсоток жінок, що обіймають керівні посади збільшується, про це свідчить не одна офіційна статистика. Також є можливість надання декретної відпустки чоловікам. Це дозволяє реалізувати жіночі ресурси та досягти жінкою успішної кар’єри, а також виключити проблему подвійного навантаження, в основі якого лежить нерівномірний розподіл оплачуваної та неоплачуваної роботи.

Таким чином, можна зробити висновки, що проблема гендерної нерівності в Україні існує, так само як і у всьому світі. Але на сьогоднішній день ми прагнемо до великих змін та вдосконалень.

**ЗМІСТ**

|  |  |
| --- | --- |
| Автор, назва тез | Стор. |
| *Шаповалова Я. О., Скорбач Т. В.*Феномен гендеру в українській культурі: проблеми та перспективи | 176-177 |